

Nacionalinis darbo su jaunimu forumas „Ateik. Išgirsk. Dalinkis“

Spalio 17 d., Vilnius

#jaunimopolitika
#ateikisgirskidalinkis
#jaunimas

Prastiniškių jaunimo užimtumo centro nuotrauka

Organizatoriai



Partneriai



JAUNIMO
TARPTAUTINIO
BENDRADARBIAVIMO
AGENTŪRA

Renginio programos apžvalga

Dėkojame organizacijoms, įstaigoms, savivaldybių administracijų atstovams, individualiems asmenims, prisidedantiems prie šio forumo programos įgyvendinimo

Lietuvos
neformaliojo
ugdymo asociacija



LIETUVOS
DARBDAVIŲ
KONFEDERACIJA



www.patria.lt



SVETIMO
MAINŲ
PARAMOS
FONDAS



Ar visi jauni žmonės matomi?

Moksleivis, studentas, dirbantysis, mama ar tėtis - visus juos sieja jauno žmogaus apibrėžimas. Jaunais žmonėmis Lietuvoje laikomi tie, kurie patenka į 14-29 metų amžiaus tarpsnį. Akivaizdu, jog šioje amžiaus grupėje esantys asmenys pasižymi skirtingais poreikiais bei lūkesčiais. 2016 metais atlikto Piliietinės galios indekso tyrimo rezultatai parodė, kad jauni žmonės vis aktyviau išnaudoja sukurtas galimybes: įsitraukia į įvairias veiklas, aktyviai gina savo nuomonę dalyvaudami jaunimo organizacijų veiklose, prisideda prie bendruomenės stiprinimo ir yra labiau nusiteikę reaguoti į visuomenėje kilusias problemas. Tačiau, ar tikrai esama jaunimo politikos sistema yra palanki visų jaunų žmonių poreikių įgyvendinimui, atsižvelgiant į tai, jog jie tokie skirtingi?

„Jaunų žmonių poreikiai yra įvairūs, su laiku kintantys“, - pripažįsta Lietuvos jaunimo organizacijų tarybos prezidentas Mantas Zakarka. „Kol esame moksleiviai, ieškome savirealizacijos popamokinėje ar organizacijų veikloje, studijų metais aktualios tampa kokybiškos praktikos ir įsidarbinimo galimybės, sukūrus šeimą - būsto ir socialinių garantijų klausimai. Mūsų visų uždavinys yra skirti lygiavertį dėmesį visiems jaunų žmonių poreikiams nepriklausomai nuo amžiaus. Sprendimų priėmėjams svarbu suprasti, kad, kurdami gerbūvį jaunam žmogui, jie turi atsižvelgti į jų poreikių skirtingumą ir stengtis sudaryti kuo palankesnes sąlygas“, - teigia M. Zakarka.

Šiandienos visuomenėje, itin sparčiai besikeičiant jauno žmogaus lūkesčiams ir poreikiams, didėja ir darbo su jaunimu mastai: siekiant kiek įmanoma individualizuoti paslaugas pagal jaunų žmonių poreikius, kuriami atvirieji jaunimo centrai ir erdvės, vystomos įvairios darbo su jaunimu formos - darbas su jaunimu nebesiejamas tik su konkrečia įstaiga, tačiau vyksta ir jaunimo susibūrimo vietose. Taip pat stiprinamos jaunimo organizacijų ir savivaldybių jaunimo reikalų tarybų veiklos, stengiamasi kuo aktyviau dirbti su moksleivių savivaldomis, atsiranda vis daugiau iniciatyvų, kurios įtraukia jaunas šeimas į joms palankios infrastruktūros kūrimo procesus.

Esama darbo su jaunimu sistema yra intensyviai plėtojama ne tik didžiųjų Lietuvos miestų savivaldybėse, tačiau taip pat ir regionuose. „Kuriant ar plėtojant darbo su jaunimu formas, ypatingai svarbu žinoti darbo su jaunimu principus“, - išvalgomis dalinasi Socialinės apsaugos ir darbo viceministras Eityvydas Bingelis. „Lietuvoje turime 60 savivaldybių, tačiau visose jose turime ieškoti unikalaus „sėkmės recepto“ darbo su jaunimu srityje. Svarbu pasidžiaugti, kad šiose paieškose mokomės tiek iš gerosios, tiek blogosios, patirties, o tai yra esminis postūmis judėti į priekį, kurti naujas ir unikalias iniciatyvas, didinti pritraukiamų jaunų žmonių skaičių bei įvairinti metodų lauką.“

Su jaunimu dirbančios institucijos, įstaigos, organizacijos yra suinteresuotos palaikyti sklandų ir efektyviai veikiančią jaunimo politikos įgyvendinimą, nukreiptą į jauno žmogaus situacijos gerinimą, jo nuomonės išklaušymą bei įtraukimą į veiklas. Svarbų vaidmenį įgyvendinant jaunimo politiką atlieka su jaunimu dirbantis darbuotojas, tad siekiant užtikrinti kokybišką darbą su jaunais žmonėmis yra svarbu, kad jis nestokotų darbui reikalingų kompetencijų. Pasak Jaunimo reikalų departamento prie SADM direktoriaus Jono Laniausko, „jaunimo darbuotojas yra kertinis darbo su jaunimu sistemos dalyvis: jis padeda jaunuoliui įveikti socialines problemas, įgalina siekti tikslų, motyvuoja mobilizuoti turimas jėgas bei gabumus. Tokiam darbui reikalingi įgūdžiai, todėl labai svarbu, kad su jaunimu dirbantys asmenys galėtų juos pastoviai lavinti bei taikyti tiesioginiame darbe.“

Ačiū, kad Tau rūpi jaunas žmogus.

Ačiū, kad atėjai.

Pasiruošk išgirsti ir dalintis.

Organizatoriai

9.15-9.55	Registracija, kava, atvira pokalbių, kontaktų ir pasidalinimų erdvė					
10.00-11.00	Plenarinė diskusija „Ar visi jauni žmonės – matomi? Moderuoja Ignas Krupavičius Dalyviai: Eitvydas Bingelis, Unė Kaunaitė, Jonas Laniauskas, Mantas Zakarka					
11.00-11.20	Įkvėptuvės!					
	Darbas su jaunimu	Verslumas / inovacijos	Savanorystė / Pilietiškumas	Švietimas	Jaunimas regionuose	Žinios ir faktai
11.35-12.00	„Kaip kaupiti ir parodyti darbo su jaunimu pasiekimus XXI amžiuje?“	„Galimybės jaunam žmogui: ką gali pasiūlyti VŠĮ „Versli Lietuva?“	„Kaip reaguoti į propagandinius veiksmus?“	Neformaliojo vaikų švietimo programų įvairovė: jaunimo darbuotojų ir jaunimo organizacijų vaidmuo	„Tarptautinio bendradarbiavimo kontekstas: savivaldybių dalyvavimas“	„Jaunimo darbuotojų situacija Lietuvoje“
12.05-12.30	„Darbo su jaunimu formų įvairovė. Kodėl darbas su jaunimu gatvėje?“	„Socialinis verslas ir jaunas žmogus jame“	Savanorystės patirtys ir atradimai		„Programos LEADER galimybės jaunimui kaimo vietovėse“	„Migruojantis jaunimas: koks jis ir kokį norime susigrąžinti?“
Pietūs						
13.30-13.55	„Kaip užtikrinti kokybę su jaunimu dirbančiose organizacijose: vadovo vaidmuo?“	Kaip ugdyti jaunų žmonių verslumo igūdžius?	„Priimančios savanorių organizacijos kokybės standartas: pasiruošimas, kokybė, atsakomybės“	„Kada bajoris tampa ugdymo įrankiu?“	„Jaunų šeimų įgalinimas jaunimo politikos procese“	„Tapsmas suaugusiu: savęs paieškos ir amžiaus ketvirčio krizė“
14.00-14.25	„Darbo su jaunimu formų įvairovė. Kodėl mobilus darbas su jaunimu?“		„Noriu tapti savanoriu. Nuo ko pradėti?“	„Socialinio suferio“ programa: jaunimo darbuotojas ir mokyklos bendruomenė	Ko aktyviai jaunimo organizacijai reikia šiandien?	
14.30-14.55	„Supervizija - profesinių santykių konsultavimas kaip priemonė rūpintis savimi“		„Darbo rinka: kokie darbdavių lūkesčiai šiandien?“	„Kaip gimsta pilietinė iniciatyva?“		„Ko NVO sektorius gali pasimokyti iš tarptautinių formalus švietimo standartų?“
Kava						
15.15-15.40	„Darbo formų su NEET galimybės“	„Kaip sudominti jaunus žmones: komunikacijos perspektyva“	Savanorystė - XXI a. išnaudojimo forma ar kokybiškas laiko praleidimo būdas?	„Naujas įrankis, pradedantiems dirbti su jaunimu - virtualus kursas „Įvadas į darbą su jaunimu“	„Lobizmas ir advokacija. Kokia galima nauda jaunimo organizacijai?“	„Jaunas žmogus kitomis akimis“
15.45-16.10	Jaunimo darbuotojo kompetencijų svarba ir tobulėjimo galimybės	„Nauja Druskininkų jaunimo užimtumo programa – pagalba ir verslui, ir jaunuoliui“		Skaitmeninių priemonių naudojimas darbu su jaunuoliais	„Jaunimas Europoje: kas toliau? Struktūrinis dialogas Lietuvoje“	
16.15-16.45		„Darbas su jaunimu per sportą“		„Palydimojo būsto programa“		

Ekspertų diskusijos

Neformaliojo vaikų švietimo programų įvairovė: jaunimo darbuotojų ir jaunimo organizacijų vaidmuo 11.35 - 12.30

Nuo 2015 m. atsiradęs Neformaliojo vaikų švietimo krepšelis sudarė dar geresnes sąlygas vaikams ir jaunimui dalyvauti neformaliojo ugdymo veiklose už mažesnę kainą. Ši naujovė suteikė galimybę finansiškai mažiau galimybių turintiems jaunuoliams dalyvauti veiklose, tačiau tapo svarbu užtikrinti ir neformaliojo švietimo programų kokybę. Šioje diskusijoje kalbėsime apie tai, kokia yra Neformaliojo vaikų švietimo situacija regionuose bei finansavimo galimybės. Nagrinėsime, kuo yra svarbus jaunimo darbuotojų ir jaunimo organizacijų dalyvavimas, kokios su jaunimu dirbančių asmenų kompetencijos gali būti naudingos plėtojant neformalųjį ugdymą / švietimą. Taip pat, aptarsime, kokie yra moksleivių poreikiai ir kaip, galbūt, darbo su jaunimu sistemos dalyviai galėtų pagerinti Neformaliojo vaikų švietimo prieinamumą ir kokybę.

Moderuoja Dainius Dikšaitis

Dalyviai: Tomas Pūtys, Švietimo ir mokslo ministerijos Mokymosi visą gyvenimą departamento Neformaliojo švietimo skyriaus vedėjas, Raminta Matulytė, Lietuvos moksleivių sąjungos prezidentė, Andrius Jasinskis, VŠĮ „Sveikatingumo idėjos“ vadovas, Anastasija Olenkovič, Naujosios Vilnios Atvirosios jaunimo erdvės jaunimo darbuotoja

Kaip ugdyti jaunų žmonių verslumo įgūdžius? 13.30 - 14.25

Pastebima, kad kiekvienais metais jaunų žmonių domėjimasis galimybėmis kurti nuosavą verslą didėja, tačiau neretai jaunam žmogui tenka susidurti su įvairiais iššūkiais. Dėl šios priežasties diskusijos metu bus siekiama išsiaiškinti, ką iš tikrųjų reiškia „verslumas“, kokios yra verslo kūrimo galimybės nacionaliniu ir regioniniu mastu bei kokios savybės yra būtinos, norint pradėti verslą. Diskusijos dalyviai taip pat kalbės apie kūrybiškumą ir jo sąsają su verslu bei apie tai, ar Lietuvos švietimo sistema skatina verslumo ir kūrybiškumo ugdymą.

Moderuoja Vladas Polevičius

Dalyviai: Kęstutis Šetkus, Mokslo, inovacijų ir technologijų agentūros direktorius, Dominykas Šumskis, VŠĮ „Versli Lietuva“ Startup Lithuania Projektų vadovas, Kasparas Mociūnas, „Paletės baras“ Utenoje savininkas, Ignas Survila, „Citybirds“ įkūrėjas

Jaunimas regionuose: ko aktyviai jaunimo organizacijai reikia šiandien? 14.00 - 14.55

Jaunimo organizacijos – vienos svarbiausių jaunimo politikos įgyvendintojų. Dėl šios priežasties labai svarbu, kad veikdamos jos būtų aktyvios ir nenustotų plėstis, tobulėti. Diskusijos dalyviai aptars, ar taikomos nacionalinės priemonės skatina organizacijas būti aktyviomis, jei ne, tuomet, ko trūksta? Kalbant šia tema nemažiau svarbu bus aptarti jaunų žmonių norą įsitraukti į organizacijų veiklas, įsipareigojimus tapus nariais bei atsakomybės jausmą. Visa tai priklauso nuo to, kaip jaunimo organizacija geba pritraukti ir palaikyti jauną žmogų, įgalinti jį veikti bei kokią pridėtinę vertę pats jaunuolis suteikia organizacijai.

Moderuoja Guoda Lamonaitė

Dalyviai: Mantas Zakarka, Lietuvos jaunimo organizacijų tarybos prezidentas, doc. dr. Jolita Buzaitytė - Kašalynienė, Vilniaus universiteto socialinio darbo katedros dėstytoja, Viktorija Gaspariūnaitė, Nacionalinės jaunimo reikalų koordinatorių asociacijos l. e. p. prezidentė, Raimonda Bogužaitė, asociacijos „Jaunimo laisvalaikis“ prezidentė, Edgaras Grušeckas, Utenos visuomeninių jaunimo organizacijų sąjungos „Apskritasis stalas“ prezidentas

Savanorystė - XXI a. išnaudojimo forma ar kokybiškas laiko praleidimo būdas? 15.15 - 16.10

Pastaruoju metu savanorystė vis labiau populiarėja, todėl daliai žmonių kyla klausimų, ar tai yra naudinga, šiuolaikiška veikla, o galbūt tai jaunų žmonių išnaudojimo forma? Diskusijos metu dalyviai kalbės, kas iš tiesų lemia savanorystės kaip neatlygintinos veiklos populiarumą, kaip atrodo darbas su savanoriais, jų koordinavimas ir kokiais būdais įmanoma pritraukti jaunos žmones užsiimti šia veikla. Diskusijoje bus galima išgirsti pasakojimų apie savanorystės patirtį, kokias kompetencijas galima įgyti ir kaip jas panaudoti ateityje.

Moderuoja Raimonda Bogužaitė

Dalyviai: Eitvydas Bingelis, Socialinės apsaugos ir darbo viceministras, Neringa Kurapkaitienė, Mykolo Romerio universiteto Edukologijos ir socialinio darbo instituto doktorantė, Edvinas Regelskis, Maltos ordino pagalbos tarnybos socialinio verslo vadybininkas, Milisenta Misevičiūtė, skautė, savanorė, gidė, lektorė

Jaunimo darbuotojo kompetencijų svarba ir tobulėjimo galimybės 15.45 - 16.45

Dirbant su jaunimu, reikšmingą vaidmenį atlieka jaunimo darbuotojas. Nuo jo priklauso, kaip kokybiškai bus įgyvendinamos priemonės, skirtos mažiau galimybių turinčiam jaunam žmogui. Dėl šios priežasties svarbu, jog jaunimo darbuotojas nuolat tobulintųsi, įgytų darbui reikalingų kompetencijų, gebėtų rūpintis savi psichohigienu. Šioje diskusijoje ir diskutuosime apie tai, kokios kompetencijos yra reikalingos, kurios iš jų yra svarbiausios bei kokių asmeninių savybių reikia dirbant su jaunimu. Aptarsime, kokias žinias asmuo gali „atsinešti“ iš aukštosios mokyklos bei kaip jas galima toliau gilinti ir tobulinti tapus jaunimo darbuotoju.

Moderuoja Mantas Zakarka

Dalyviai: Jonas Laniauskas, Jaunimo reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktorius, doc. dr. Sigita Burvytė, Lietuvos edukologijos universiteto Socialinio ugdymo katedros vedėja, Kristina Mačiulytė, VŠĮ „Actio Catholica Patria“ vadovė, Brigita Baškevičiūtė, Lietuvos jaunimo darbuotojų asociacijos atstovė

Darbas su jaunimu



Laimonas Ragauskas,
Lietuvos neformaliojo
ugdymo asociacijos narys

Kaip kaupti ir parodyti darbo su jaunimu pasiekimus XXI amžiuje?

Paskaita

11.35-12.00

Esame įsitikinę darbo su jaunimu verte, tačiau kaip praktiškai mes padedame jauniems žmonėms ir jaunimo darbuotojams parodyti, ką jiems duoda darbas su jaunimu? Dalinsiuosi patirtimi, kaip pasitelkdami atvirų skaitmeninių ženkliukų technologiją, galime užtikrinti patikimą, kokybišką ir jaunimui patrauklų pasiekimų kaupimą. Pristatysiu praktinius įrankius jaunimo darbuotojams, kurie padės kurti pasiekimų pripažinimo sistemas, pritaikytas XXI amžiui.

Darbo su jaunimu formų įvairovė. Kodėl darbas su jaunimu gatvėje?

Gerosios praktikos ir / ar jos rezultatų pristatymas
12.05-12.30

„Kas tas darbas gatvėje? Ką jūs ten veikiate - šnekate ir nieko daugiau? O nėra baisu išeiti ir kažkur tiesiog būti, juk tikriausiai jaunuoliai jus ima ir „pasiunčia“, nes jiems niekas neįdomu? Kur buvote dingę, kad jūsų visą savaitę nesimatė?“ Ir tai tik dalis klausimų ir vertinimų, su kuriais susiduriame, įgyvendindami programą „SOFKĖ“ penktus metus iš eilės. Ir nieko keisto, nes darbas su jaunimu gatvėje yra dar nauja darbo su jaunimu forma. Apie šios formos specifiškumą, reikalingumą, sukauptą patirtį, kylančias dilemas, kartu su jaunuoliais, sutiktais gatvėje, išgyventas istorijas ir kalbėsime forumo metu.



Eglė Došienė,
Pal. J. Matulaičio
socialinio centro vaikų
ir jaunimo padalinio
vadovė



Rita Škriadaitė,
laisvai samdoma
konsultantė/ supervizorė

Kaip užtikrinti kokybę su jaunimu dirbančiose organizacijose: vadovo vaidmuo?

Praktinis užsiėmimas / simuliacija / interaktyvus pristatymas
13.30-13.55

Vadovavimas organizacijoms yra labai konkretus darbas. Vadovas/-ė turi didelę įtaką kuriant įstaugos kultūrą, skaidrumą, kokybę, veiklos tęstinumą. Įsivardijus lygiavertiškumo svarbą su jaunimu dirbančiose organizacijose, vadovai kartais „pasislepia“ po lygiavertiškumo idėja ir tuo pačiu atsisako savo atsakomybės. Pranešimo metu aptarsiu, koks yra vadovaujančio asmens vaidmuo, užtikrinant kokybę su jaunimu dirbančiose organizacijose.



Saulena Pilitauskaitė,
Telšių atvirojo jaunimo
centro direktorė

Darbo su jaunimu formų įvairovė. Kodėl mobilus darbas su jaunimu?

Gerosios praktikos ir / ar jos rezultatų pristatymas
14.00-14.25

Savo pranešime noriu pasidalinti Mobilaus darbo su jaunimu patirtimi, papasakoti apie mūsų organizacijos nueitą kelią. Mobilų darbą su jaunimu pradėjome vykdyti 2012 metų pavasarį. Pagrindas, ant kurio statėme Mobilų darbą, buvo didelis įdirbis Atvirojo darbo su jaunimu Telšių mieste: jau pasiteisinęs, jaunimo ir visuomenės pripažintas jaunimo centras, turintis ambicijų plėsti savo veiklą rajone. Pridėtinė mūsų darbo Telšių raj. savivaldybėje vertė - pasiekama didžioji dalis rajone gyvenančio jaunimo, sudaromos sąlygos dėl gyvenamosios vietos mažiau galimybių turintiems jauniems žmonėms įsitraukti į veiklas, vykstančias ne tik jų gyvenamojoje aplinkoje, bet ir respublikiniu, ir tarptautiniu lygmeniu.

Supervizija - profesinių santykių konsultavimas kaip priemonė rūpintis savimi

Praktinis užsiėmimas
14.30-14.55

Pagrindinis darbo su jaunimu įrankis - pats jaunimo darbuotojas. Kokios profesinės dilemos kyla dirbant jaunimo darbuotoju ir kaip supervizija gali prisidėti prie jų sprendimo? Apie tai kalbėsiu save pranešime, todėl kviečiu visus, kurie nėra susipažinę su supervizija (profesinių santykių konsultavimu).



Donatas Petkauskas,
Lietuvos neformaliojo
ugdymo asociacijos narys



Giedrė Paliulienė,
Šiaulių miesto savivaldybės
švietimo centro vietos
Jaunimo garantijų
iniciatyvos koordinatore

Darbo formų su NEET galimybės

Gerosios praktikos ir / ar jos rezultatų
pristatymas
15.15-15.40

„Darbo formų su NEET galimybės“ pranešime pasidalinsime dažniausiai taikomomis darbo formomis su niekur nedirbančiais ir nesimokančiais jaunais žmonėmis, dirbant projekte „Atrask save“ Klaipėdos ir Šiaulių miestuose. Manome, kad surasti unikalų priėjimą prie kiekvieno jaunuolio, išsiaiškinti, kokiaje gyvenimo situacijoje jis yra, ir padėti jam pajudėti pirmyn – turbūt yra bene pagrindinis jaunimo darbuotojo tikslas ir iššūkis.



Inga Kulikauskė,
Klaipėdos karalienės
Luizės jaunimo centro
vietos Jaunimo garantijų
iniciatyvos koordinatore

Verslumas / inovacijos



Gytis Morkūnas,
VŠĮ „Versli Lietuva“
Verslumo departamento
direktorius

Galimybės jaunam žmogui: ką gali pasiūlyti VŠĮ „Versli Lietuva“?

Paskaita
11.35-12.00

VŠĮ „Versli Lietuva“ - Ūkio ministerijos įsteigta agentūra, skatinanti verslumą, tvarią ir modernią verslo plėtrą, startuolių ekosistemą bei eksportą Lietuvoje. „Versli Lietuva“ - tai „vienas langelis“ verslui per visą jo raidos ciklą. Šios paskaitos metu bus pristatomos VŠĮ „Versli Lietuva“ įgyvendinamos programos, siūlomos paslaugos, galimybės jauniems žmonėms, ypatingai paliečiant jaunus žmones regionuose.

Socialinis verslas ir jaunas žmogus jame

Paskaita
12.05-12.30

Susitikimo metu aptarsime, kas yra socialinis verslas ir kokia jo kuriama vertė. Apžvelgsime, kaip socialinis verslas gali tapti jauno žmogaus galimybe, įgyvendinti savo idėjas, pakeisti pasaulį ir iš to uždirbti. Taip pat apžvelgsime, kiek NVO galėtų sustiprėti, vystant socialinio verslo idėjas.



Aistis Ramanauskas,
Socialinio verslo
asociacijos prezidentas



Vaidotas Levickis,
Lietuvos darbdavių
konfederacijos generalinio
direktoriaus pavaduotojas

Darbo rinka: kokie darbdavių lūkesčiai šiandien?

Paskaita
14.30-14.55

Konfederacijos misija yra telkti darbdavių elitą ir verslą kuriantį jaunimą Lietuvos žmonių darbinio gyvenimo kokybės gerinimui ir konkurencingų asmenybių ugdymui. Manome, kad ugdymo karjerai sistemos neveiknumas Lietuvoje neleidžia didesnei daliai šalies jaunimo priimti sąmoningų sprendimų dėl savo ateities. Dėl to visomis išgalėmis stengiamės atkreipti jaunimo dėmesį į šalies ūkio perspektyvas bei atskirų šakų darbuotojų poreikius, taip pat technologijų vystymosi tendencijas. Kasmet sudarome galimybes 50 profesinių mokyklų absolventų stažuotis mūsų užsienio partnerių įmonėse. Šio forumo metu papasakosiu apie tai, kas mūsų laukia ateityje, kokių galėsime tikėtis atlyginimų, kokios ūkio šakos bus perspektyviausios, kokios specialybės paklausiausios tiek Lietuvoje, tiek pasaulyje.



Emilis Remeikis,
laisvai samdomas
komunikacijos
specialistas

Kaip sudominti jaunus žmones: komunikacijos perspektyva

Idėjų mugė
15.15-15.40

Dažnai mes kalbame daug ir visaip, nes labai labai norime būti išgirsti. Tada paskeštame komunikacijos triukšme, taip ir nepasiekdami savo tikslo. Dažnai trumpa, aiški ir kūrybiška žinutė yra kur kas veiksmingesnė nei kiek pabodę pranešimai žiniasklaidai ar užsakomieji straipsniai. Noriu paprastai, trumpai ir aiškiai jums papasakoti apie kelis būdus, kaip galite sudominti ir pasiekti jauną žmogų. Noriu ne tik kalbėti, bet ir jūsų paklausti - kaip jums sekasi komunikuoti?



Aušra Nedzinskienė,
Druskininkų Jaunimo
užimtumo centro
direktorė

Nauja Druskininkų jaunimo užimtumo programa - pagalba ir verslui, ir jaunuoliui

Gerosios praktikos ir / ar jos rezultatų pristatymas
15.45-16.10

Druskininkų jaunimo užimtumo centro 2017 metais pradėta įgyvendinti jaunimo verslumo ir integracijos į darbo rinką programa. Mintis įgyvendinti tokią programą kilo po kasmetinio savivaldybės vadovų ir abiturientų susitikimo, kurio metu paaiškėjo, kad jaunimui labai trūksta verslumo žinių, praktinių įgūdžių bei supratimo apie darbo rinką. Atsižvelgiant į išsakytą pagrindinį jaunimo poreikį - užsidirbti savarankiškų pajamų ir susipažinti su darbo rinka - sukurta ir įgyvendinama ši programa.

Savanorystė / pilietiškumas



Luka Lesauskaitė,
Mobilizacijos ir pilietinio
pasipriešinimo
departamento prie KAM
Pilietinio pasipriešinimo
skyriaus patarėja

Kaip reaguoti į propagandinius veiksmus?

Paskaita
11.35-12.00

Jeį ankščiau mūšiai vyko tik sausumoje, ore ir vandenyje, o juose kovojo tik kariuomenės, tai šiandien mūšiai vyksta kiekvieną dieną mūsų galvose. Paklauskite, kaip tai suprasti? O gi visiškai paprastai, juk kiekvienas naudojames telefonu, internetu, žiūrime televiziją, klausome radijo ir bendraujame su kitais – vadinasi, kiekvienas esame informacinės erdvės karys. Tokia jau XXI a. piliečio kasdienybė. Atsparumas ir kritiškumas - svarbiausios savybės, kurias privalu išsiugdyti kiekvienam, tai ne tik didžiausias mūsų ginklas ir apsaugos priemonė, bet ir išgyvenimo pagrindas.

Priimančios savanorių organizacijos kokybės standartas: pasiruošimas, kokybė, atsakomybės

Idėjų mugė
13.30-13.55

Kokybiškas savanorio priėmimas organizacijoje. Trys pagrindinės fazės: pasiruošimas priimti savanorį, savanorio lydėjimas savanorystės metu ir savanorystės įšvertinimas. Bendradarbiavimas tarp savanorio, priimančios ir koordinuojančios organizacijos.



Betina Gaertner,
VšĮ „Actio Caholica
Patria“ projekto
„Atrask save“ mentorė



Eglė Ona Nikliauzaitė,
VšĮ „Socialinis veiksmas“
projekto „Atrask save“
mentorė

Noriu tapti savanoriu. Nuo ko pradėti?

Idėjų mugė
14.00-14.25

Siekiant tapti savanoriu, aktualu atsakyti sau į kelis svarbius klausimus. Vidinės vertybės, įsitikinimai bei visuomenės vizija diktuoja savanorystės kryptį, kuri gali būti skirta konkrečiam asmeniui. Savanorystė yra atsakingas pasirinkimas, tai įsipareigojimas sau ir kitiems, tai sprendimas skirti dalį savo laiko konkrečių problemų sprendimui. Kaip pasiruošti ir kaip atrasti kryptį? Kokie pirmieji žingsniai ir kokie tie svarbiausi klausimai, į kuriuos ieškome atsakymų? Pokalbio metu pažadu, kad žodis „savanorystė“ taps aiškesnis ir kelias link pirmųjų žingsnių labiau pasiekiamas.



Aistė Eidukaitytė,
LiJOT ryšių su visuomene
koordinatė

Kaip gimsta pilietinė iniciatyva?

Idejų mugė
14.30-14.55

Pilietinės iniciatyvos gimimas yra viena fantastiškiausių galimybių demokratinėje valstybėje. Tai iš diskusijų, problemų ir pokalbių gimusios didžiulės idėjos, kurias sudėliojame taip, kad valstybėje gyventi būtų geriau. Pilietinė iniciatyva yra kasdien kintanti idėja, prie kurios prisiliečia kiekvienas norintis. Lygiai taip pat, kiekvienas norintis ją gali pritaikyti sau ar savo organizacijai. Ką daryti, kad diskusija ar problema pavirstų sėkminga ir žinoma iniciatyva?

Darbas su jaunimu per sportą

Gerosios praktikos ir / ar jos rezultatų pristatymas
16.15-16.45

„Vilnius Social club“ futbolo mokykla - tai programa, kurios metu yra sudaromos sąlygos atskirtį patiriantiems vaikams ir jaunimui lankyti futbolo treniruotes ir gerinti savo asmeninius bei socialinius įgūdžius. Mūsų futbolo mokykla skiriasi nuo įprastų sporto klubų ar mokyklų. Čia siekiama sudaryti lygias sąlygas visiems vaikams ir jaunuoliams dalyvauti ir augti sportinėje veikloje, nepaisant jų turimų vidinių resursų ar esamos socialinės padėties. Pagrindinis tikslas – ne sportiniai rezultatai, bet kokybinis pokytis vaiko ar jaunuolio gyvenime. „Vilnius Social club“ – tai nevyriausybinė organizacija, kuri siekia mažinti socialinę atskirtį ir stiprinti žmonių tarpusavio ryšius teikdama socialinę – ugdomąją pagalbą vaikams ir jaunimui.



Cedric Raffier,
VŠĮ „Vilnius Social Club“
vadovas

Švietimas



Artūras Malinauskas,
supervisorius,
provokatyvus terapeutas,
Lietuvos neformaliojo
ugdymo asociacijos narys,
VšĮ "Kitokie projektai"
konsultantas

Kada bajoris tampa ugdymo įrankiu?

Paskaita
13.30-13.55

Humoras yra viena iš fundamentalių žmogaus kompetencijų. Dirbant su jaunimu, vienas iš efektyvių pasitelkiamų instrumentų yra humoras, kuris iki šiol naudojamas daugiau mažiau, kaip savaime suprantamas eilinis komunikacijos elementas. Paskaitoje bus galima sužinoti apie kryptingą humoro panaudojimą, dirbant ar konsultuojant jaunimą. Taip pat kaip jis atsiranda ir kokių sąlygų reikia, kad humoras būtų tikslingas ir ugdantis, o kada geriau jo nenaudoti.

„Socialinio suflerio“ programa: jaunimo darbuotojas ir mokyklos bendruomenė

Paskaita
14.00-14.25



Žilvinas Mažeikis,
Socialinio suflerio
programos vadovas

Mokykla ir jaunimo centras gali ir turėtų veikti išvien, nes juose lankosi tie patys jauni žmonės. Tiesa, dažnu atveju šios įstaigos yra tarsi planetos, besisukančios toje pačioje sistemoje, kurių orbitos nesusikerta. Dažnos kliūtys: kitokia bendravimo kultūra, požiūris į darbą ar tiesiog kartų skirtumai. Paskaitoje „Socialinio suflerio“ programos vadovas pasidalins patirtimi telkiant bendruomenes 10-yje Lietuvos savivaldybių, padedant iš pažiūros skirtingiems pasauliams susitikti ir pažinti vieniems kitus.



Andrius Zalitis,
Švietimo mainų paramos
fondo Aukštojo mokslo
programų skyrius

Ko NVO sektorius gali pasimokyti iš tarptautinių formalaus švietimo standartų?

Idėjų mugė
14.30-14.55

Šiame užsiėmime pažvelgsime į gerąsias aukštojo mokslo studijų proceso praktikas ir aptarsime šių praktikų pritaikomumą jaunimo organizacijų ir su jų stiprinimu susijusiose veiklose. Diskutuosime apie jaunimo organizacijose plačiausiai paplitusias narių ugdymo praktikas bei svarstysime, ar jos galėtų būti patobulintos, pasitelkiant studijų proceso elementus, susijusius su tikslų apibrėžimu, dėstymo, mokymosi ir rezultatų vertinimu. Šis užsiėmimas gali būti aktualus asmenims, kurie ugdo jaunimo organizacijų narius, formuoja žmonių išteklių ugdymo planus.

Naujas įrankis, pradedantiems dirbti su jaunimu - virtualus kursas „Įvadas į darbą su jaunimu

Idėjų mugė
15.15-15.40

Mes, Lietuvos jaunimo darbuotojų asociacijos (LijDA) nariai, siekiame formuoti vienodą supratimą apie kokybę dirbant su jaunimu. Mums yra svarbu, kad darbas su jaunimu Lietuvoje būtų atliekamas profesionaliai ir būtų pripažįstamas kitų. Todėl kviečiame į vieno iš įrankių – virtualių kursų „Įvadas apie darbą su jaunimu“ pristatymą. Kursų tikslas – suteikti, pradedantiems dirbti su jaunimu, galimybę susipažinti su darbo su jaunimu ypatumais bei įsivertinti savo kompetencijas. Ateikite, prisidėkite ir pasidalinkite su kolegomis.



Brigita Baškevičiūtė,
Lietuvos jaunimo
darbuotojų asociacijos
narė

Skaitmeninių priemonių naudojimas darbui su jaunimu

15.45 – 16.45

Mobilios emocinės savipagalbos programėlė „Pagalba Sau“

Programėlė „Pagalba sau“, skirta lavinti emocinę žmonių sveikatą bei teikti psichologinę pagalbą. Jos atsiradimą inicijavo programos JPP „Kurk Lietuvai“ projekto vadovai, globojo – Sveikatos apsaugos ministerija ir LR Prezidentės inicijuota kampanija „Už saugią Lietuvą“, o socialiai atsakingas verslas (UAB „TeleSoftas“) viziją padėjo paversti tikrove ir sukūrė šiuolaikinį technologinį produktą, kurį kasdien parsisiunčia apie 50 Lietuvos žmonių. Ši programėlė leidžia žymėti ir stebėti savo emocinę būklę, pateikia naudingos informacijos ir pratimų, lavinančių emocijas. Taip pat joje galima rasti psichologinės pagalbos linijų kontaktus, o interaktyvus žemėlapis rodo, kur yra įsikūrę artimiausi psichologinę pagalbą teikiantys centrai.

Kristina Medžiaušytė,
JPP „Kurk Lietuvai“ projektą vadovė

Socialiai pažeidžiamų žmonių profesinis orientavimas - www.provyp.eu

Portalo www.provyp.eu tikslas – didinanti skaitmeninių priemonių integraciją mokymosi procese ir jaunų žmonių, ypač socialiai pažeidžiamų, supratimą apie profesinio orientavimo teikiamas galimybes, lavinti jų profesinius įgūdžius, suteikti jiems žinių, padėsiančių integruotis į darbo rinką. Čia naudingos informacijos ras ne tik jaunimas, bet ir švietimo, socialinių paslaugų ir darbo srities specialistai. Virtualus profesinio orientavimo įrankis apima dešimt skirtingų modulių: nuo teorinių žinių, kaip ieškoti su karjeros galimybėmis susijusios informacijos ar parengti tinkamą CV, iki praktinių patarimų, kaip ugdyti savo kompetencijas ar net pradėti nuosavą verslą. Portale taip pat pateikiamos strateginės rekomendacijos sėkmingesniai karjeros paslaugų teikimui, parengtos remiantis situacijos analize ir gerosiomis praktikomis aštuoniose ES šalyse. www.provyp.eu sukurtas įgyvendinant tarptautinį Erasmus+ projektą „Socialiai pažeidžiamų jaunų žmonių profesinis orientavimas“ (Professional Orientation of Vulnerable Young People – PROVYP).

Viktorija Kalaimaitė,
Projekto koordinatore

Mokytojo TV

Mokytojo TV – virtuali erdvė, kur visi švietimo sistemos dalyviai – mokytojai, mokiniai, tėvai, bibliotekininkai, švietimo specialistai – ras sau vertingos vaizdo informacijos aktualiomis švietimo temomis. Kviečiame žiūrėti tiesiogines vaizdo transliacijas internetu švietimo bendruomenei aktualiomis temomis, pateikti savo įžvalgas ar užduoti klausimus transliacijų dalyviams.

Živilė Gapšienė,

Ugdymo plėtotės centro Mokyklų veiklos tobulinimo skyriaus metodininkė

Pedagogas.lt

Pedagogas.lt - akredituotų video mokymų platforma, edukaciniai sprendimai švietimo sektoriui. Bendradarbiaudami drauge su visomis švietimo sektoriaus įstaigomis, neformalaus ugdymo institucijomis, kuriame poreikiu grįstą turinį ir ieškome edukacinių sprendimų, kuriuos galėtume įgyvendinti išskirtiniu mokymo formatu.

Vygintas Eidėnas,

Pedagogas.lt projekto vadovas

Jaunimas regionuose



Guoda Lamonaitė,
Jaunimo tarptautinio
bendradarbiavimo
agentūros direktorė

Tarptautinio bendradarbiavimo kontekstas: savivaldybių dalyvavimas

Paskaita
11.35 – 12.00

„Jie nieko nenori, o mums nieko nereikia!“ Europos sąjungos jaunimo srities programos Lietuvoje veikia nuo 1998 metų, ar per 19 metų įvairiose Lietuvos savivaldybėse gyvenantys jauni žmonės turi didesnes galimybes pasinaudoti tarptautinių patirčių teikiama nauda. Pranešimo metu nagrinėsime, kurių savivaldybių jauniems žmonėms tarptautinės veiklos yra labiausiai prieinamos, o kur dalyvaujama gana pasyviai. Pasidalinsime tuo, kas stabdo ir kas skatina atkreipti dėmesį į tarptautines veiklas.

Programos LEADER galimybės jaunimui kaimo vietovėse

12.05 – 12.30

Jaunimo tema visoje Lietuvoje turi būti Nr. 1, nes jie yra ateities konstruotojai ir didžiąją dalimi nuo jų priklauso, kaip atrodys ir „jausis“ Lietuvos kaimo vietovės. LEADER programa yra būtent tas įrankis, kuris gali įveiklinti jaunus žmones, išjudinti asmenis dirbančius su jaunimu kūrybiškoms idėjoms įgyventi. Tai finansavimo mechanizmas, kuris kaimo vietovių vietos veiklos grupių dėka pasiekia visas kaimiškąsias teritorijas ir įgalina vietos gyventojus, organizacijas priimti sprendimus, įsitraukti į dialogą su vietos valdžia ir verslu, užsiimti visuomenine veikla, patiems kurti kitokį kaimo įvaizdį ir jaunimą jame.

Ilona Javičienė,

Žemės ūkio ministerijos Kaimo plėtros departamento Alternatyviosios veiklos skyriaus patarėja

Vietos veiklos grupės (VVG), įgyvendindamos LEADER programą 2014-2020 metais didelį dėmesį skiria jaunimo įtraukimui ir verslo kaimo vietovėse skatinimui. Visgi, kaimo vietovėse gyvenančių jaunų žmonių, juos atstovaujančių jaunimo organizacijų įsitraukimas į VVG veiklą nėra pakankamas. Viena to priežasčių – per mažas VVG veiklos ir LEADER galimybių žinojimas. Tai pastebima ir peržiūrint projektus, įgyvendintus pagal LEADER per programą, - pasigendama jaunimo organizacijų ir pačių jaunų žmonių įgyvendintų projektų. Siekis jaunimo reikalų koordinatorius ir su kaimo jaunimu dirbančius asmenis paskatinti kaime veikiančias jaunimo organizacijas, formalias ir neformalias jaunimo grupes, pavienius jaunus žmones įsitraukti į VVG veiklą ir yra šio seminaro tikslas.

Lina Gumbrevičienė,

Programos „Leader“ ir žemdirbių mokymo metodikos centro direktorė

Jaunų šeimų įgalinimas jaunimo politikos procese

Gerosios praktikos ir / ar jos rezultatų pristatymas

13.30-13.55

Kretingos rajono savivaldybės vykdyto projekto „Tribūna jaunai šeimai“ formulė paprasta: 9 partneriai, 8 susitikimai, apklausa, forumas ir konferencija. Rezultatai: 357 dalyviai, įgalinimas, iniciatyvos, auganti bendruomeninė galia. Viskas prasidėjo nuo to, kai supratome, kad jaunų žmonių, gyvenančių santuokoje ir auginančių vaikus, atstovavimas vietos lygmeniu yra menkai pastebimas. Mūsų užduotis buvo įgalinti jaunas šeimas dalyvauti sprendimų priėmimo procese vietos lygmeniu. Susitikimuose dalyvavo vaikai, todėl mūsų iššūkis pritraukti jaunas šeimas tapatinosi su sąlygų dalyvauti sudarymu. Mums pavyko!



Diana – Laimutė Garjonienė,
Kretingos rajono savivaldybės jaunimo reikalų koordinatore



Arnas Marcinkus,
UAB „Vento Nuovo“ partneris, lobistas

Lobizmas ir advokacija.

Kokia galima nauda jaunimo organizacijai?

Idėjų mugė

15.15-15.40

Šis pranešimas apie tai, kaip realiai jaunimo organizacijos, regionų jaunimo organizacijų tarybos turi / gali eiti ir prastumti jaunimui naudingus sprendimus, apie nuomonės atstovavimą, įtakos darymą, kaip jaunimo organizacijos turėtų eiti, priėmti, gauti naudą. Kokios yra klaidos, kokios praktikos, galimybės, ypatingai vietos lygmeniu.

Jaunimas Europoje: kas toliau? Struktūrinis dialogas Lietuvoje

Praktinis užsiėmimas / simuliacija / interaktyvus pristatymas

15.45-16.45

Jauni žmonės ne tik mūsų ateitis, bet ir dabartis. Kiekviena valstybėje nagrinėjama tema nuo švietimo, mobilumo galimybių, darbo rinkos iki apšvietimo miesto gatvėse ar dalyvavimo bendruomenės gyvenime jaunam žmogui yra svarbi. Būtent todėl VI-ajame Struktūrinio dialogo cikle klausiamo: „Jaunimas Europoje: kas toliau?“ Ši sesija skirta aptarti, kaip pasitelkiant naujasias technologijas bei inovacijas plėtoti darbo su jaunimu formas, savanorišką veiklą bei jaunų žmonių įsitraukimą.



Gerda Vaičiūnaitė,
Lietuvos jaunimo organizacijų tarybos regioninių reikalų koordinatore

Žinios ir faktai



Eglė Rimeikytė,
Lietuvos jaunimo
darbuotojų asociacijos narė

Jaunimo darbuotojų situacija Lietuvoje

Tyrimo pristatymas
11.35-12.00

Darbas su jaunimu yra vienas ES prioritetų, turime daug rekomendacijų, pasiūlymų, reglamentuotų dokumentų, tačiau labai dažnai pamirštame, kad pagrindinis įrankis - Jaunimo darbuotojas. Šia apklausa ir jos analize siekiu išsiaiškinti ne tik kaip patys darbuotojai vertina savo kompetencijas, kaip jaučiasi vienoje ar kitose situacijose, bet ir kuo Lietuvos jaunimo darbuotojų asociacija bendradarbiaudama kartu su Jaunimo reikalų departamentu prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos galime padėti vieni kitiems.



Nerijus Miginis,
Politikos tyrimų ir
analizės instituto
tyrėjas

Migruojantis jaunimas: koks jis ir kokį norime susigražinti?

Tyrimo pristatymas
12.05-12.30

Didžioji dalis emigrantų – jauni, darbingo amžiaus asmenys, kurie prieš išvykstant nedirbo metus ir ilgiau. O jei prieš emigrudami dirbo - daugiausia ne aukštos kvalifikacijos darbus didmeninėje ir mažmeninė prekyboje, gamyboje, apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų srityse. Daugėja siekiančių įgyti išsilavinimą kitose ES šalyse. Jie renkasi studijuoti daugiausiai socialinius mokslus, verslą, teisę, inžineriją, statybą ir gamybą. Paradoksalu, kad norime susigražinti tik „geruosius“. Kviečiame sugrįžti tuos, kurie baigė studijas užsienyje, mokslininkus, tyrėjus, aukštos kvalifikacijos specialistus.



Laura Bačinskienė,
Politikos tyrimų ir
analizės instituto
tyrėja

Tapsmas suaugusiu: savęs paieškos ir amžiaus ketvirčio krizė

Paskaita
13.30-14.25

Paskaitoje bus aptarta šiuolaikinius jaunuolius dažniau nei bet kurią anktesnę kartą ištinkanti amžiaus ketvirčio krizė, susijusi su sudėtingesnėmis bei ilgesnėmis profesinio tapatumo paieškomis. Kodėl šiandien jaunuoliui vis sunkiau atsakyti į klausimus „Kas aš esu?“, „Ko aš noriu?“. Kaip savęs paieškų etape jaunam žmogui galėtų padėti (ar bent jau netrukdyti) aplinkiniai?



Milda Pivoriūtė,
VU sociologijos doktorantė,
dėstytoja, tinklaraščio
„Sociali sociologija“
redaktorė



Justina Garbauskaitė
- Jakimovska,
tyrėja

Neformalusis ugdymas darbo su jaunimu kontekste

Tyrimo pristatymas

14.30-14.55

Darbo su jaunimu kontekste vyksta daugybė ugdomųjų veiklų, apie kurių poveikį gerai žino ugdytojai ir besimokantieji, bet retai pavyksta šią informaciją perduoti platesnei auditorijai. Dėl to jaunimo neformalusis ugdymas ne visada sulaukia deramo pripažinimo ir rimto vertinimo. Šis pranešimas ne tik apie problemas (apie jas taip pat), bet ir apie tai, kaip patiriamas ir suprantamas mokymasis pagal neformaliojo ugdymo principus ir kodėl jauni žmonės renkasi mokytis neformaliai.

Jaunas žmogus kitomis akimis

Praktinis užsiėmimas / simuliacija / interaktyvus pristatymas

15.15.-16.10



Doc. dr. Mantas Bileišis,
Generolo Jono Žemaičio
Lietuvos karo akademijos
Vadybos katedros vedėjas

Dažnai, priešastis dėl kurios nepasiekiamo norimų rezultatų yra ne pinigų ar geros valios stoka, ne aplaidus požiūris į darbą ar nekompetencija. Dažnai geros idėjos pasmerkiamos nesėkmei dar nepradėjus jų įgyvendinti dėl to, kad žmonės, turintys bendradarbiauti dėl jos realizavimo, skirtingai supranta, ko atėjo ir ką daro. Internete gausu memo variantų, kuriame 6 vaizdai atsako į klausimą, kaip tą patį dalyką vertina skirtingi žmonės: ką mano mano draugai; ką mano mama; ką mano visuomenė; ką mano mano viršininkas; ką aš manau ir kaip yra iš tikrųjų. Kominis memo efektas yra tas, kad paaiškėja, jog skirtingų žmonių įsivaizdavimas apie tam tikros veiklos ar problemos turinį gali reikšmingai skirtis. Netgi tarp vienos profesijos specialistų. Profesinėje aplinkoje etapas, kai suderinami sąvokų apibrėžimai, tikslai ir lūkesčiai ypač dažnai pražiopsomas - nes juk „visi mes dideli berniukai ir mergaitės, ir viskas čia savaime suprantama“. Praktinio užsiėmimo metu skirsime dalį laiko reflektuoti, ar tikrai savaime suprantama, kas yra jaunimas, kaip su juo dirbti ir kaip plėtoti jaunimo politiką bei kaip atpažinti kitų žmonių nuostatas jaunimo atžvilgiu.

Palydimojo būsto programa

Gerosios praktikos ir / ar jos rezultatų pristatymas

16.15-16.45

Jaunuoliams, išėjusiems iš globos namų, stinga įgūdžių ir žinių oriai išgyventi. Ypatingai pirmaisiais metais reikalingas palydėjimas: finansų planavimo, socialinių, konfliktų, problemų sprendimo, įsidarbinimo, dokumento tvarkymo srityse. „A. C. Patria“ Savarankiškumo ugdymo centro „Kitaip“ (lydimasis būstas ir konsultacinis centras) teikdama kompleksinę pagalbą: konsultavimas, apgyvendinimas ir individualaus ugdymas atsižvelgiant į jaunuolių poreikį. Pokyčiams reikia nuoseklaus, tęstinio, ilgalaikio darbo ir tikėjimo jaunais žmonėmis. Tada jie mokosi, dirba, neįklimpsta į skolas, nusikalstamas veiklas ir gali būti pilnaverčiais visuomenės nariais.



**Inga Rusinaitė –
Vaitkuvienė,**
VŠĮ „A.C. Patria“
Savarankiškumo ugdymo
centro koordinatorė

Konsultacijų erdvės

Naujasis Darbo kodeksas: į ką svarbu atkreipti dėmesį dirbantiems su jaunais žmonėmis? 11.35 - 12.00

Jauniems asmenims taikomos garantijos ir lengvatos, darbo ir poilsio laikas, darbo sutarčių ypatumai, ir kiti svarbūs naujojo Darbo kodekso aspektai. Svarbiausia teisinė informacija, kurią turime perduoti jaunam žmogui, žengiančiam pirmuosius žingsnius darbo rinkoje.

Rūta Staugaitienė,
Valstybinės darbo inspekcijos Asmenų aptarnavimo ir teisės taikymo skyriaus vyriausioji specialistė

Jaunimas ir darbas. Darbų sauga 12.05 - 12.30

Komunikacijos jaunimui dėl teisių ir pareigų darbe svarba. Kodėl būtina kalbėti su jaunimu apie saugą darbe ir kurie aspektai svarbiausi? Dažniausiai kylantys pavojai darbe ir pasitaikiusių atvejų pavyzdžiai.

Nerita Šot,
Valstybinės darbo inspekcijos Komunikacijos skyriaus vyriausioji specialistė

Struktūrinis dialogas kaip įrankis politikos formavimui 13.30 - 14.25

Dirbtuvių metu bus pristatomi Erasmus+ programos jaunimo srities struktūrinio dialogo projektai. Struktūrinio dialogo projektai remiasi jaunų žmonių ir sprendimų priėmėjų (visais lygmenimis) diskusijos pasirinkta tema, siekiant politiniams sprendimams priimti reikalingų rezultatų.

Supažindinsime su Erasmus+ programos jaunimo srities struktūrinio dialogo projektų tinkamumo kriterijais ir įgyvendinimo principais. Taip pat susitikimo metu paanalizuosime skirtingą, jau vykusią projektų patirtį ir tai, kaip jie prisidėjo formuojant jaunimui palankią politiką savivaldybės ar nacionaliniu lygmeniu, apžvelgsime jų rezultatus.

Eglė Venckutė,
Jaunimo tarptautinio bendradarbiavimo agentūros Struktūrinio dialogo projektų koordinatore

Europos savanorių tarnyba – įrankis bendruomenei 15.15 – 16.00

Dirbtuvių metu bus pristatoma, kas yra Europos savanorių tarnyba ir kuo ji naudinga bendruomenei, organizacijai ir jaunam žmogui. Taip pat supažindama su Europos savanorių tarnybos poveikio bendruomenėms tyrimo rezultatais. Pristatysime, kaip įsitraukti į šio srities veiklas neturint jokios patirties, supažindinsime su Europos savanorių tarnybos akreditacijos procesu ir reikalavimais. Taip pat padiskutuosime apie galimybes įsitraukti į tarptautines savanorystės veiklas, kaip praplėsti savo vietinės veiklos galimybes per EST projektus.

Aistė Natkevičiūtė,
Jaunimo tarptautinio bendradarbiavimo agentūros Europos savanorių tarnybos projektų koordinatore

Pasirenk jaunimo mainams! 16.00 – 16.45

Dirbtuvių metu bus pristatomi Erasmus+ programos jaunimo srities jaunimo mainų projektai. Paaškinsime, koks pagrindinis šių projektų tikslas, ką gali patirti ir pasiekti jauni žmonės, dalyvaujantys jaunimo mainuose. Be to, pateiksime koncentruotas praktines žinias kokybiškam projekto paraiškos pildymui. Supažindinsime su Erasmus+ programos jaunimo srities jaunimo mainų projektų tinkamumo kriterijais. Dirbtuvių dalyviai gaus informacijos apie pagrindinius projekto etapus, partnerystę ir tarpkultūrinio mokymosi patirtis. Informuosime į kokias detales būtina atkreipti dėmesį gavus finansavimą ir mielai atsakysime į visus pateiktus klausimus.

Roberta Čepulytė,
Jaunimo tarptautinio bendradarbiavimo Jaunimo mainų projektų koordinatore

Skaistė Mickūnaitė,
Jaunimo tarptautinio bendradarbiavimo Jaunimo mainų projektų koordinatore

